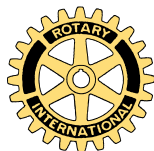


## THE ROTARY CLUB OF KARIYA



Weekly



創立 1954年3月8日  
承認 1954年3月30日

例会日時 毎週月曜日  
12:30 ~ 13:30  
例会場 刈谷市新栄町3の26  
刈谷商工会議所内  
事務所 TEL (0566)22-2111  
FAX (0566)25-2111  
メール kariyac@katch.ne.jp  
ホームページ http://www.kariya-rotary.com  
会長 杉浦文雄  
幹事 神谷強  
会報委員長 中川耕児

2019 ~ 2020年度 国際ロータリー マーク・ダニエル・マローニー 会長テーマ

ROTARY CONNECTS THE WORLD ロータリーは世界をつなぐ

この会報は、地球環境保全に考慮し再生紙を使用しています。

## 第3078回例会プログラム

[当年度=24回目；当月=2週目]

2020年（令和2年）2月10日(月)

## 1. 例会……………〈司会：プログラム委員会〉

- 12:28 1. チャイム  
12:30 2. 点鐘……〈副会長〉  
3. 開会宣言  
4. ロータリーソング斉唱……我等の生業  
5. 講師・ゲスト並びにビジター紹介  
6. 食事

## 12:45 7. 副会長挨拶並びに副会長報告

8. 幹事報告  
9. 出席報告  
10. 委員会報告  
11. ニコニコボックス報告  
12. 次週並びに次々週のプログラムの予告

(2/22) ……

西三河分区インターシティ・ミーティング(IM)  
14:00 ~ リリオコンサートホール並びに  
ホテルクラウンパレス知立

※2月17日(月)の例会変更分です。

(2/24) ……休会（法定休日）

(3/2) ……

創立記念例会

卓話 「石田退三の生涯」

講師 一般社団法人石田退三記念財団

理事長 石田 泰正 様

(紹介者 杉浦 文雄 会長)

## 13:00 13. 本日のプログラム

卓話 「三井住友銀行における  
ダイバーシティの取組みについて」

講師 株式会社三井住友銀行

人事部ダイバーシティ推進室長

高阪 亜弓 様

(紹介者 林 孝敏 会員)

14. 謝辞  
15. 点鐘……〈副会長〉  
16. 閉会宣言

13:30 17. 散会

## 出席席

会員総数 96名 出席免除 23名  
出席義務者+免除者の内例会出席者 89名  
欠席 11名 出席率 87.64%  
前々回(1/27)の修正出席率 100%

## 副会長報告

- 1) 2月3日(月)刈谷音楽協会理事会、2月5日(木)交通安全推進協議会と緑化推進協議会に出席しました。

## 幹事報告

- 1) 本日例会終了後、第9回理事会を事務局にて開催します。ご関係の方はよろしくお願ひします。  
2) 2月22日(土)に開催される西三河IMのパンフレットをレターボックスに配布させて頂きましたのでご確認をお願いします。

## 写真の歴史

加藤 繁則



写真の始まりは、1839年フランス人のルイ・ジャック・マンデ・ダゲールが発明した銀板写真（ダゲレオタイプ）だとされています。実際にはもう少し前に、原始的な方法で画像を写しとった物があるのですが、銀の化合物を使った方法はこれが初めてです。

ダゲレオタイプは、銀メッキ銅版にヨウ素蒸気を吹きかけてヨウ化銀を精製します。ヨウ化銀は、感光力がありこの板を使いカメラオブスキュラ（暗箱カメラ）で露光をします。その後水銀蒸気を当てると光に当たった度合いにより画像が浮き上がってきます。こうして出来た画像を塩水につけると画像を固定（定着）できます。露光・現像・定着、三工程を経て写真を作るという写真の歴史の始まりです。この画像はポジティブ画像でフィルムのようにネガ画像から何枚もコピーができるのではなく一枚だけの画像です。

日本には4年後の1843年にオランダ船により長崎に写真機材が持ち込まれたと言われています。

その後、カロタイプ・コロジオン法・ガラス乾板・フィルムへと、銀化合物もヨウ化銀・塩化銀・臭化銀等と変化し感度も粒状性も性能が上がってきました。そして白黒からカラーへと進化するのですが基本は白黒の時と変わりません。三層に分かれた白黒の乳剤に YMC 三色のカプラー（発色剤）を混ぜ合わせ発色させ、銀の色だけ漂白すればカラー画像が残るわけです。

四つ切りの暗箱から八つ切りのアンソニー、4x5 ビューカメラ、ブローニーサイズカメラ、35mm カメラへ、白黒からカラーへとフィルムの性能は上がってきましたが根底にはダゲレオタイプが有るわけです。

ところが今から45年前（1975）、コダックが世界初のデジタルカメラを発明しました。画素数100x100の10000画素、今では子供のおもちゃでも使わないような幼稚な物でしたが、写真発明以来の大変化です。銀化合物は使いませんし現像・定着などの暗室作業もありません。そこからソニーの「ナビカ」フジの「DS-200F」カシオの「QV-10」などを経て30年も経たないうちにフィルムカメラとデジタルカメラの出荷台数が逆転してしまいました。今ではカメラはカメラ店で買う物ではなく、家電店で買う電化製品になってしまっています。そして、写真も銀塩印画紙ではなくインクジェットプリンターでプリントする「写真」ではなく印刷物になってしまっています。

カメラがデジタルになってしまった今、せめて仕上げは印画紙で仕上げたいと思います。

## 「三井住友銀行におけるダイバーシティの取組みについて」



株式会社三井住友銀行  
人事部ダイバーシティ推進室長  
高阪 亜弓 様



三井住友銀行(SMBC)の概要			
<b>組織概要</b>			
リテール部門	ホールセール部門	国際部門	市場営業部門
ファイナンシャル・ソリューション部門			
本部機能			
コーポレートサービス部門	コンプライアンス部門	リスク管理部門	コーポレートスタッフ部門
◎ 2019年11月末時点			
<b>会社概要（2018年度、SMBC連結）</b>			
総資産	：190.7兆円	従業員数	69,000人
貸出金	：79.8兆円	国内	：39,000人
預金	：123.2兆円	海外	：30,000人
貸本金	：1.8兆円	拠点数	国内本支店数：510カ所
			海外拠点数：85カ所
◎ 2019年度日本銀行の銀行業務部門（1）に関する情報（個人および法人向け）			
<b>経営理念</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● お客さまに、より一層価値あるサービスを提供し、お客さまと共に発展する</li> <li>● 事業の発展を通じて、株主価値の持続的な増大を図る</li> <li>● 勤励で意欲的な社員が、思う存分にその能力を発揮できる職場を作る</li> </ul>			

ダイバーシティ推進の歩み			
	第1段階 自立支援 2005年～	第2段階 キャリア支援 2008年～	第3段階 ダイバーシティ&インクルージョン 2014年～
推進組織	リテール部門内の組織	人事部ダイバーシティ推進室	ダイバーシティ推進室+委員会 (経営+事業部門+経営企画+人事)
対象	リテール部門の女性	全部門の女性	全従業員
取組	育児自立支援	女性の育児自立支援	育児自立支援 介護自立支援 性的マイノリティ(LGBT)理解促進
	女性の育児自立支援	女性のキャリア支援	障がい者活躍 グローバル人材活躍
			働き方改革 健康経営

### ダイバーシティ推進の方針・推進体制

**トップコミットメント** ダイバーシティ推進は競争力の源泉であり、成長戦略そのものである

「多様な人材が持てる力を十分に発揮し、**企業価値が向上**することがゴール」  
 「最終的に最も大切なのはマインドセット、**価値観のダイバーシティ**」  
 「**Diversity & Simplification**」

**推進体制**

- 人事部 **ダイバーシティ推進室** (2008年~)
- ダイバーシティ推進委員会** (2014年~)
  - 頭取直轄の委員会組織
  - 外部有識者、頭取、人事担当役員、事業部門の統括部長、経営企画部長、人事部長がメンバー
  - 「ダイバーシティ推進」働き方改革に取り組み



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 6

### 働き方改革の目的と推進体制

**働き方改革の目的**

- 画一的な働き方の打破や、業務見直し等を通じた時間捻出により、多様なライフスタイルや価値観を持つ従業員の皆さんが、**自己研鑽や幅広い人脈形成、家族との時間など、豊かな経験を積む**ことを後押しすること。
- これにより、一人一人が**自分自身の“価値”**を高め、より意欲的に付加価値の高い業務に挑戦することで、**真に「働きがい」を感じられる職場環境作り**の一助とすること。

**働き方改革の推進体制**

長時間労働是正 柔軟な働き方の実現 (人事部 **ダイバーシティ推進室**) + 業務量削減 プロセスの見直し・RPA化 (総務部 **業務効率化委員会**、経営企画部 **業務改革室**)

Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 21

### 育児との両立支援 ①

**支援制度**


- 育児への参加を支援
  - 育児休業
  - 短期育児休業
  - 看護休暇
  - 短時間勤務 (時差出勤)
  - スライド勤務
  - 深夜勤務・時間外勤務制限措置
  - 時間外勤務等免除措置
  - 企業主導型保育所
- 柔軟な働き方を支援
  - 勤務地変更 / 勤務地選択
  - 休職 / 退職者再雇用
  - テレワーク、サテライトオフィス
- 経済的負担を軽減
  - 託児補助金
  - ベビシッター業者との法人契約
  - 託児先送迎の交通費支給

**研修・マニュアルなど** (2008年~)

- ワーキングマザー・ファーマー対象
  - 産育取得前研修
  - 育児キャリア講座 (育休中セミナー)
  - 職場復帰者向け研修
  - ワーキングマザー・ファーマー 座談会
  - 「RPAマフォーラム」
  - 「育児両立支援ガイドブック」

休日開催の際は託児サービスも用意 夫婦での参加を推奨

管理職対象  
 新任管理職・部長向け eラーニング  
 管理職用「育児両立支援ガイドブック」  
 面談シート



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 10

### 意識改革 ①

**経営トップからのメッセージ**

- 拠点長会議
- ビデオメッセージ
- ダイバーシティレポート
- タウンホールミーティング

**経営トップからの表彰**

2015・2016年  
 働き方改革アワード  
 顕著な成果や先進的な取り組みを行った部署を外部有識者が選出

2018年  
 従業員からの提言募集  
 「働きがい」や「働きやすさ」を実感できる職場を実現するために、今すべきこと」

**評価への反映**

- 「ダイバーシティ」の観点から部下が上司のマネジメントスタイルを評価
- 「働き方改革への取り組み」を個人の評価に反映

**管理職の理解**

- マネジメント向け研修・eラーニング・セミナー (マネジメントスタイル改革)
- 2018年~  
 マネジメントと人事部との意見交換会
- アンコンシャス・バイアス研修

**機運醸成**

- ドレスコードフリー (2019年~)



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 25

### 介護との両立支援 ②


**支援制度**

- 業務量を維持しながら両立
  - スライド勤務 (時差出勤)
  - 深夜勤務・時間外勤務制限措置
  - 時間外勤務等免除措置
  - テレワーク、サテライトオフィス
  - 勤務地変更 / 勤務地選択
- 業務量を軽減して両立
  - 短時間勤務
  - 介護休暇
- 業務量を一時的にゼロに
  - 介護休業
  - 介護欠勤
  - 保存休暇
  - (退職者再雇用)

**研修・マニュアルなど** (2015年~)

- 全従業員対象
  - 介護セミナー
  - 「SMBCキャリアと介護の両立ブック」
  - 「介護両立支援ガイドブック」
  - 「SMBC介護相談デスク」
- 管理職対象
  - 新任管理職・部長向け eラーニング

休日セミナーは家族での参加もOK



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 15

### 人事制度の改定

**基本コンセプト**

- Fair** 公平な人事制度
- Challenge** 新たな挑戦を促進する人事制度
- Chance** 能力を最大限発揮する機会がある人事制度

**制度改定のポイント** (2020年~)

**職種の統合**

- ビジネスキャリア職を、総合職・総合職リールコースと統合
- 意欲・能力次第で高度な業務への挑戦が可能に

**階層(職能の階層)の統合**

- 年功ではなく、より職務・貢献度を重視した処遇に
- 若手の早期登用、実力本位の抜擢人事
- 昇進サイクル長期化により、柔軟なライフイベントの選択を後押し

**勤務地選択制度**

- 総合職もライフイベントに応じて、一時的に勤務地を選択可能に

**生涯キャリアの充実**

- 定年を60歳から65歳に延長
- 社内外の希望する業務に挑戦する「公算制度」
- 週3日勤務・兼業を認める「デュアルキャリア支援制度」



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 28

### 女性のキャリア支援 ②

**女性基幹職向けプログラム** (2013年~)

若手 中堅 課長・グループ長 部長

若手女性フォーラム 中堅女性フォーラム ワイメンリーダープログラム NEXT ワイメンリーダープログラム

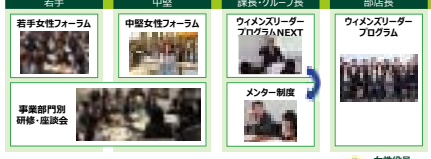
事業部門別研修・座談会 メンター制度

**女性基幹職に関するKPI設定** (2018年~)

- 新卒採用の女性比率30%以上
- 昇進比率の男女間ギャップを縮小
- 自己都合退職比率の男女間ギャップを縮小

意思決定ポジションの多様化 役員・管理職登用アールの形成

女性役員 社内3名・社外1名 (2019年6月時点)



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 17

### LGBTに関する取組み

**行動宣言** (2017年)

- 差別的な取扱いを行わないことを社内外に宣言
  - 「人権尊重にかける声明」
  - 「ダイバーシティ&インクルージョン・コミットメント」

**人事制度・インフラ**


- 人事制度の改定 (2017年)
  - 「同性パートナー登録」を行うことで、配偶者や家族を対象にした福利厚生制度の利用が可能に
- 採用時のエントリーシートから性別欄を撤廃
- 多目的トイレの設置

**啓蒙活動** (2016年~)

- 部長向け勉強会
- 新任管理職向け研修
- 全従業員向けeラーニング・勉強会
- セクハラ防止マニュアル
- 店頭応対における留意事項の徹底
- 東京レインボープライドへの協賛

**外部評価** (2017年~)

- 「Pride指標」において最高評価を3年連続取得



Copyright © 2016 Sumitomo Mitsui Banking Corporation. All Rights Reserved. 18

## 第9回理事会

- I 会長挨拶 (会長)
- II 議題
- 3月・4月のプログラム (案) について
    - 〈クラブ奉仕委員長〉
    - 〈プログラム委員長〉
  - 花見例会について
    - 〈クラブ奉仕委員長〉
    - 〈フェロシップ委員長〉
  - 年会費について (幹事)
  - その他
- III 会場監督の所見