

THE ROTARY CLUB OF KARIYA



Weekly



創立 1954年 3月 8日
承認 1954年 3月 30日

例会日時 毎週月曜日
12:30 ~ 13:30
例会場 刈谷市新栄町 3の26
刈谷商工会議所内
事務所 TEL (0566) 22-2111
FAX (0566) 25-2111
メール kariyarc@katch.ne.jp
ホームページ http://www.kariya-rotary.com
会長 杉浦文雄
幹事 神谷強
会報委員長 中川耕児

2019 ~ 2020年度 国際ロータリー マーク・ダニエル・マローニー 会長テーマ

ROTARY CONNECTS THE WORLD ロータリーは世界をつなぐ

第3063回例会プログラム

[当年度 = 9 回目 ; 当月 = 2 週目]

2019年 (令和元年) 9月 9日 (月)

1. 例会……………〈司会：プログラム委員会〉

- 12:28 1. チャイム
12:30 2. 点鐘……………〈会長〉
3. 開会宣言
4. ロータリーソング斉唱……………我等の生業
5. 歓迎の辞及びゲスト並びにビジター紹介
6. 食事

- 12:45 7. 会長挨拶並びに会長報告
8. 幹事報告
9. 出席報告
10. 委員会報告
11. ニコニコボックス報告

12. 次週並びに次々週のプログラムの予告

(9/16) ……休 会 (法定休日)

(9/23) ……休 会 (法定休日)

(9/25) ……

クラブ協議会

ガバナー公式訪問

12:30~ホテルクラウンパレス知立

※9月30日(月)の例会変更分です。

- 12:55 13. 地区副幹事挨拶……………^{もり} 森 ^{ひろよし} 弘好 様

- 13:00 14. 卓 話
西三河分区ガバナー補佐 ^{いながき} 稲垣 ^{りょうじ} 良次 様

15. 謝 辞
16. 諸事ご案内……………〈幹 事〉
17. 点 鐘……………〈会 長〉

- 13:30 18. 閉会宣言

記念写真の撮影

- 13:40 クラブ協議会……………〈司会：会 長〉

1. 開会の挨拶……………〈会 長〉
2. ガバナー補佐の挨拶

この会報は、地球環境保全に考慮し再生紙を使用しています。

3. 各委員長による委員会計画の発表と
ガバナー補佐のご指導
4. ガバナー補佐の総評
5. お礼の挨拶……………〈会 長〉

15:00 散 会



会長・幹事懇談会

ビ ジ タ ー

小牧 RC	河村 嘉男 様
西尾 RC	鳥居 慶輔 様
〃	芦田 辰行 様

ゲ ス ト

ガバナー補佐	稲垣 良次 様 (西尾 RC)
地区副幹事	森 弘好 様 (江南 RC)
分区幹事	杉田 明弘 様 (西尾 RC)
米山奨学生	趙 宰瑩 君



米山奨学生 趙 宰瑩 君

出席

会員総数 97名 出席免除 24名
出席義務者+免除者の内例会出席者 92名
欠席 8名 出席率 91.30%
前々回(8/26)の修正出席率 100%

会長報告

1) 元ベルリンフィルハーモニー管弦楽団ヴィオラ奏者シュトレレ氏を招いた演奏会が9月22日(日)碧南芸術文化ホールで開催されます。チケット販売していますのでよろしくお願いします。

幹事報告

1) 本日例会終了後に大会議室にてクラブ協議会を開催しますので、関係の方は、ご出席をお願いします。

会長あいさつ

杉浦 文雄



ガバナー補佐訪問の日となりました。私自身かなりプレッシャーを感じております。

稲垣ガバナー補佐、杉田分区幹事、森地区副幹事とは地区の研修、西三河分区会長幹事会等でもうすでに3回以上お会いし、お話をさせていただいております。

させていただきます。

ガバナー補佐と杉田分区幹事様につきましては、先々週の会長挨拶時に、プロフィール、会社名等紹介させていただきました。

森地区副幹事様は江南ロータリークラブ所属でございます。

ここで少し地区の役員スタッフのことを紹介させていただきますが、今年度伊藤ガバナーは江南ロータリークラブですがそのロータリークラブがガバナーを出しますと、当然2760地区全体の運営、事務局、予算管理まで全てを行うこととなります。

伊藤ガバナー、南村地区幹事だけでなくこの地区は南尾張分区とかこの西三河分区とか8つの分区がありますのでその管理を行う8人の地区副幹事も出すことになります。その内のお一人が森地区副幹事になるわけです。

そして副幹事をサポートする8人のスタッフも出します。そして、事務長とか地区事務局員までつまり江南ロータリークラブの会員の方々おおよそ20名以上の会員が1年間地区への出向のような形で、この2760地区の運営にあたるわけです。とても大変ですね。

1999-00年度の刈谷ロータリー野村パストガバナー、内藤元地区幹事の時も大変だったろうなあ、ご苦労された事と思います。

地区副幹事挨拶



森 弘好様

卓話



西三河分区ガバナー補佐
稲垣 良次様

Ver.1.6 Vol 2019.8.21

2019-20年度 ガバナー補佐訪問

4つのテスト
百行はこれに照らしてから
1. 真実かどうか
2. みんなに平等か
3. 行為と言葉を合わせるか
4. みんなのためになるかどうか

国際ロータリー第2760地区
西三河分区
2019-20年度
ガバナー補佐 稲垣良次
(西尾ロータリークラブ)

プロフィール

(ガバナー補佐)
いながき りょうじ
稲垣 良次

生年月日 1952年(昭和27年)11月1日
所属クラブ 西尾ロータリークラブ
職業分類 自動車部品
勤務先・役職 ㈱イナテック 代表取締役
所在地 〒444-0704
西尾市扇形町大入20番地1

ロータリー歴

1993年4月 西尾ロータリークラブ入会
2003-04年度 幹事
2011-12年度 会長
2013-14年度 地区副幹事
2014-15年度 理事
2015-16年度 会員選考・ロータリー情報委員長
マルチプル・ロール・パリス・フェロー
ペネアクター/米山功労者

2019-20年度 RI 会長テーマ

ロゴマークの意味

- 中央の連色円 **地球**
- 周囲の人のロゴ **4色の人のロゴ**
上下左右の人のロゴ **東西南北**
- 世界をつなぐ

2019-20年度 R I 会長テーマ

マーク・ダニエル・マローニー
Decaturロータリークラブ アラバマ州 (米国)

税法、遺産、農業法を専門とする
Blackburn, Maloney, and Schuppert
法律事務所 社長
米国分譲士協会とアラバマ州弁護士協会
アラバマ州法律協会の会員
63歳

● 34才 ガバナー
● 親日家
● 8月8~9日
名古屋訪問



Ver.1.6 4/28

2019-20年度 R I 会長テーマ

4つの強調事項

③ ロータリーのリーダーシップへの道
忙しく仕事をしているロータリアンもロータリーのリーダーになれるようにするための道をひらく
ロータリーでリーダーになることをはばむ障壁の多くは、私たちが自身が築いたものであり、違う時代、違う世代に合わせてつくられたもの

革新的柔軟性
若い人が楽しめる例会

④ 国連とのコラボレーション

Ver.1.6 10/28

2019-20年度 R I 会長テーマ

「Rotary connects the world」
「ロータリーは世界をつなぐ」

ロータリーの確は、**つながり**
若い弁護士としてシカゴにやって来たポール・ハリスがロータリーを創設した最大の理由は、見知らぬ街で他の人たちと「つながる」こと。

私たちの周りでは、ポール・ハリスの時代には想像もできなかったような友情とネットワークを構築のための方法が多く存在する。それでもロータリーにおける**つながり**は独特で、ほかに類を見ない。

Ver.1.6 5/28

R I の6つの重点分野

ロータリーは大きなニーズのある6つの分野に重点をおき、国際関係をつちかひながら、人びとの暮らしを支援しています。より平和な世界を築くために。

1・平和の推進
2・疾病との闘い(ポリオ)
3・水と衛生
4・母子の健康
5・教育の支援
6・地域社会の経済発展

奉仕と平和という精神の下に世界中の人びとがつながること

Ver.1.6 11/28

2019-20年度 R I 会長テーマ

国際ロータリーには、地域社会とつながり、職業のネットワークを広げ、強く永く関係構築ができる確固とした使命と構造がある。

ロータリーがなければ出会うことがなかった人びと、共通の考えを持った人びと、私たちの支援を必要としている人びとと**つながり**、世界中の地域社会で人生を変えるような活動を行うことを可能にしている。

Ver.1.6 7/28

2019-20年度 伊藤年度 地区方針

「グローバルに考え、地域社会とつながり」
グローバル補助金
ロータリーを成長させよう
会員増強

— ポスト平成のクラブをデザインしよう —

Ver.1.6 12/28

2019-20年度 R I 会長テーマ

例会のやり方
クラブはロータリーでの活動の中心部ですが、今ではクラブのあり方をより創造的かつ柔軟性をもって決めることができる。これは例会の方法や、何をもって例会とすることを検討することが含まれる。

会員増強のアプローチにおいては、組織立った戦略的・革新的な**方策**が必要。
若いロータリアンが考えた

地域社会とのより広く、深い**つながり**ができるだけでなく、より多様な会員に魅力を感じてもらい、積極的な参加を、うながすことが重要。
今の職業分類をもっと幅広く会員を増やすこと

Ver.1.6 8/28

日本の人口ピラミッド

①50歳以下 会員増強
②女性会員

ポイント

Ver.1.6 2/28

2019-20年度 R I 会長テーマ

4つの強調事項

① ロータリーを拡大する
力強い組織を作る、新しい戦略計画を立てて強いインパクトを与える、会員基盤を拡大する (cf. ロータリー退会者数のコード)
職業分類制度の再発見と活用
会員増強

② ロータリーファミリーを巻き込む
アウトとインターアクトをロータリーへ家族、特にごどもの参加
次世代への理解 無料体験例会

若い会員で組織し提案できるロータリー

Ver.1.6 9/28

2019-20年度 伊藤年度 地区方針

ロータリーの持続可能性は、その中にどれほどの多様性と柔軟性を包摂できるかに依存する。
変える

職業分類の見直し
知的多様性と革新的柔軟性を取り入れる。
● 50歳以下 会員増強
● 女性会員

● 例会の在り方
● 若い人が楽しい

お互いの違いを超え、深く意義あるかたちでつなぎ、つなかりを地域に発展させ、職業上のネットワークを広げる

ロータリーを成長させる

Ver.1.6 14/28

ロータリーの理念の構造

ロータリーの基本をなすもの=「中核的価値観」

それを行動に表すもの=「ビジョン声明」

ビジョン声明を具体的に展開するもの=戦略計画

ロータリーの指針=ロータリー章典

Katary Ver.1.6 15/28

ロータリーを成長させるために

変えてよいこと、変えてはいけないこと

キーワード

知的多様性 職業分類の見直し 50歳以下女性会員

革新的柔軟性 ●例会のあり方 考えて下さい
●若い人が入りやすい
楽しい例会

(cf. 戦略計画：適応力を高める)

Katary Ver.1.6 20/28

中核的価値観 Core Value

ロータリーの基本

Fellowship
Integrity
Diversity
Service
Leadership

1. 精神 でコミュニケーション
2. 誠意 をもちます
3. 多様性 をめざします
4. 奉仕 します
5. リーダーシップ を磨きます

Katary Ver.1.6 17/28

変化を導く Leading Change

柔軟性を取り入れる

規定審議会でクラブに以下を認めることが決定された

Ex. ●例会日と時刻を柔軟に決定する

- ・必要に応じて例会を変更または取り消す
- ・奉仕プロジェクトまたは視察行事を例会としてみなす
- ・顔を合わせる例会またはオンラインの例会のどちらか、またはそれらを変互に行うことや、両方の形式を採用する
- ・出席要件と出席率の悪い会員の終結に関する方針を定める(または厳しくする)ために、クラブ規約を修正する

Katary Ver.1.6 21/28

ロータリーのビジョン声明 / ROTARY'S VISION (2017)

私たちロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取って行動する世界を目指しています。

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.

Katary Ver.1.6 17/28

お願いしたいこと Something to ask you

●2020年2月22日(土) 知立クラウンパレスホテル 全員登録

●2019年10月12(土)~13日(日) 2,000円/人 久屋大通り

●2019年10月24日(木) 世界ポリオデー
・ビルダイツ財団 2階の補助金 ・息子がポリオ

●2020年6月5日(金) ホノルカントリー “2760地区ゴルフコンペ”
●2020年6月6日(土) ホテルハレクラニ

●2020年2月22日(土) 知立クラウンパレスホテル

●2019年10月12(土)~13日(日) 2,000円/人 久屋大通り

●2019年10月24日(木) 世界ポリオデー
・ビルダイツ財団 2階の補助金 ・息子がポリオ

●2020年6月5日(金) ホノルカントリー “2760地区ゴルフコンペ”
●2020年6月6日(土) ホテルハレクラニ

IMについて 会員登録

WFFについて 第7回

ポリオ例会、行事について 会員増強

知的多様性と革新的柔軟性について 職業分類の見直し 50歳以下女性会員 若い人が入りやすい 企画・例会 楽しいクラブ

ガバナーナイトへの参加

Katary Ver.1.6 22/28

戦略計画 (2019~)

RI 戦略計画：4つの優先事項 伊藤ガバナー

- より大きなインパクトをもたらす
- 参加者の基盤を広げる
- 参加者の積極的なかわりを促す
- 適応力を高める

知的多様性
革新的柔軟性

「ロータリーが私たちにとって何を意味するにせよ、世界はその活動成果によってロータリーを知るのです」

Katary Ver.1.6 18/28

ガバナーナイト イン ホノルル 2020年6月6日(土)

ハレクラニ ホテル HALEKURANI

Katary Ver.1.6 23/28

ロータリーを成長させるために

変えてはいけないもの 不易

変えなくてはならないもの 流行

- ・5つの中核的価値観
- ・4つのテスト
- ・ロータリーの目的

戦略計画

Katary Ver.1.6 19/28

2760ゴルフ イン ホノルカントリー

Jun 5(Fri), 2020

Katary Ver.1.6 27/28

